

# 贵州财经大学思想政治理论课教师授课资质管理规定（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为深入贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》等文件精神，切实做好我校思想政治理论课（以下简称思政课）教师队伍建设工作，建立起良好的准入与退出机制，结合学校实际，特制定本规定。

## 第二章 思政课教师工作职责与岗位要求

**第二条** 思政课教师是指承担学校思政课教育教学和研究职责的专兼职教师，是学校教师队伍中承担开展马克思主义理论教育、用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人的中坚力量。

**第三条** 思政课教师的首要岗位职责是讲好思政课。思政课教师要引导学生立德成人、立志成才，树立正确世界观、人生观、价值观，坚定对马克思主义的信仰，坚定对社会主义和共产主义的信念，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，厚植爱国主义情怀，把爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中，为培养

德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出积极贡献。

#### **第四条 岗位要求**

（一）思政课教师应当增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，模范践行高等学校教师师德规范。做到信仰坚定、学识渊博、理论功底深厚，努力做到政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做学习和实践马克思主义的典范，做为学为人的表率。

（二）思政课教师应当用好国家统编教材。以讲好用好教材为基础，认真参加教材使用培训和集体备课，深入研究教材内容，吃准吃透教材基本精神，全面把握教材重点、难点，认真做好教材转化工作，编写好教案，切实推动教材体系向教学体系转化。

（三）思政课教师应当加强教学研究。坚持以思政课教学为核心的科研导向，紧紧围绕马克思主义理论学科内涵开展科研，深入研究思政课教学方法和教学重点难点问题，深入研究坚持和发展中国特色社会主义的重大理论和实践问题。

（四）思政课教师应当深化教学改革创新。按照政治性和学理性相统一、价值性和知识性相统一、建设性和批判性相统一、理论性和实践性相统一、统一性和多样性相统一、主导性

和主体性相统一、灌输性和启发性相统一、显性教育和隐性教育相统一的要求，增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，全面提高思政课质量和水平。

### **第三章 思政课教师准入要求**

#### **第五条 准入标准**

（一）思政课教师原则上应具备思想政治理论相关专业硕士研究生及以上学历，或具备思想政治理论相关专业讲师及以上专业技术职务。要有扎实的马克思主义理论基础和相应的教学水平，并且不断锻炼和提高自己的学习能力、教学能力和科研水平。

（二）新进思政课教师原则上应为中共党员（含预备党员）；必须要坚定政治立场、政治方向，在大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，始终同党中央保持一致；必须要坚持党的教育方针和各项方针政策，在教学工作中积极引导、培养学生热爱祖国、树立坚定正确的世界观、人生观；必须在事关政治原则、政治立场和政治方向问题上与党中央保持一致。

（三）思政课教师要忠诚于党的教育事业，理想信念坚定，热爱马克思主义理论教育事业，必须不断培养和加强自己的思想品质、职业道德、责任意识、敬业精神；要有强烈的责任意识和良好的职业操守，政治要强，情怀要深，思维要新，视野要广，自律要严，人格要正。

#### **第六条 准入组织保障**

（一）按照《贵州财经大学加强新时代马克思主义学院建设的实施方案》，具体由马克思主义学院、人事处（教师工作处）根据职能要求，分工负责，共同保障思政课教师的入职标准和质量。

（二）学校建立思政课特聘教师、兼职教师制度。落实校领导为学生上思政课要求。积极选聘地方党政领导干部、企事业单位管理专家、社科理论界专家、各行业先进模范以及学校二级单位党政负责人、名家大师和专业课骨干、日常思想政治教育骨干等讲授思政课。

（三）马克思主义学院严格思政课教师管理考核，建立动态化的监管和评估机制，及时掌握教师的思想动态和业务水平，为思政课教师的准入与退出提供依据。

### **第七条 准入程序**

（一）马克思主义学院、人事处（教师工作处）对思政课拟入职教师进行资格初审，确保申请人员具备基本条件。

（二）新入职思政课教师必须进行试讲，试讲通过后才能承担教学任务。新入职思政课教师的授课试讲，由马克思主义学院会同教务处、高等教育评估中心进行，主要审核新入职思政课教师的业务能力素质。

（三）马克思主义学院对新入职思政课教师加强培训。通过专项培训、听评课、指导教学等方式，以掌握教学大纲的基本要求，熟悉教材，了解教学方法、手段为重点，着力提高教师的思想政治素质、专业水平和教学能力。

## 第四章 思政课教师的退出

**第八条** 思政课教师出现以下情形之一的，除按有关规定处理外，不得继续担任思政课教师，给予待岗学习、转岗或解聘：

- （一）违反《中国共产党纪律处分条例》的行为。
- （二）违反《新时代高校教师职业行为十项准则》的行为。
- （三）出现《贵州省高校教师师德失范行为处理办法（试行）》中规定的教师师德失范行为。
- （四）出现《贵州财经大学教师师德失范行为负面清单及处理办法（试行）》中规定的教师师德失范行为。
- （五）教学质量差，按照《贵州财经大学教师课堂教学质量提升与帮扶实施方案（试行）》相关要求，不适合继续从事课堂教学工作的。
- （六）师德师风考核不合格。
- （七）连续 2 个聘期考核不合格，且已不适合本岗位工作。
- （八）其他不符合思政课教师工作职责与岗位要求的情形。

### **第九条** 退出处理程序

（一）思政课教师出现本规定第八条所述情况的，马克思主义学院、人事处（教师工作处）会同相关部门根据涉及内容进行核查。涉及违纪违法情形的，按干部管理权限及有关规定，移交相关纪检监察部门处理。

（二）马克思主义学院、人事处（教师工作处）根据调查核查情况，就相关教师是否退出思政课教师队伍提出拟处理意见，提交学校校长办公会审议，作出处理决定。

（三）人事处（教师工作处）将相关教师退出思政课教师队伍处理决定书送达学院，及教师本人签收。处理决定存入个人人事档案。

（四）相关学院或思政课教师本人对退出思政课教师队伍处理决定有异议的，应当自收到处理决定后 5 个工作日内，以书面形式向马克思主义学院、人事处（教师工作处）申请复核。对复核结果仍有异议的，参照《贵州财经大学教职工申诉处理暂行办法》相关程序提请申诉。

## **第五章 附则**

**第十条** 本办法与上级有关政策规定不一致的，以上级有关政策规定为准。

**第十一条** 本办法由人事处（教师工作处）、马克思主义学院负责解释。本办法自发布之日起施行。